

DAFTAR PUSTAKA

- Aji Kasmuni, Maria M. Minarsih, dan Heru Sri Wulan. 2016. Pengaruh Kompensasi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT.Woodexindo Semarang, *Journal of Management*, Vol.2 No.2 : 1 – 11.
- Andy Fitriyadi Dharma Tilaar, 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV. Unisa), *Jurnal Ilmiah Gema Ekonomi*, Vol. 6, No. 2: 859-868.
- Anggela Eka Anggraeni, Toni Herlambang, dan Nursaidah, 2016. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Bintang Mulia Hotel & Resto Jember, *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, Vol. 2, No. 1 : 76-90.
- Anoraga, P, 2010. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Arna Suryani, dan Rahma Linda, 2017. Pengaruh Pelatihan Dan Penempatan Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Batang Hari Jambi, *J-MAS*, Vol.2 No.1 : 92 – 104.
- Belly Onanda, 2015. The Effects of Motivation on Job Performance A Case Study Of KCB Coast Region, *International Journal of Scientific and Research Publications*, Vol. 5, No. 9 : 1 – 13.
- David Roge Yunior, 2018. Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Balai Besar Pendidikan Dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Regional V Sulawesi Di Kota Makassar, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makassar, *e- Journal mahasiswa progdi manajemen*, Vol. 3, No. 1.
- Dessler, Garry. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Indeks.
- Desty Rismaniar Puspitasari, 2017. Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Technician Samarinda Mining Pt. Hexindo Adiperkasa Tbk Di Samarinda, *e-Journal Administrasi Bisnis*, Vol.5, No.4: 1055 – 1064.
- Erwinsyah, Muhammad Wadud, dan Mohd. Kurniawan DP, 2015. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PDAM Tirta Musi Palembang, *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, Vo. 06, N0.1 : 13 – 17.

- Ezky Tiyasiningsih, Sri Indarti, dan Susi Hendriani, 2016. Pengaruh Beban Kerja Dan Pelatihan Terhadap Motivasi dan Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia Cabang Pekanbaru, *Conference on Management and Behavioral Studies*, ISSN NO: 2541-3400 e-ISSN NO: 2541-2850 : 57-75.
- Ferdinand, Augusty, 2014. *Structural wquation Modelling dalam Penelitian Manajemen : Aplikasi Model – Model Rumit Dalam Penelitian Untuk Tesis Magister dan Desertasi Doktor*, Edisi 5, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Fuad Nazar, Endang Siti Astuti, dan Muhammad Faisal Riza, 2014. Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. BTPN Cabang Pakis Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 13, No. 1: 1 - 9.
- Ghazali, Imam. 2011. *Structural Equation Modelling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS) Edisi 3*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- H.A.Fathoni (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Hasibuan, M. 2013. *Manajamen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani, 2012, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi 2, BPFE, Yogyakarta.
- _____, 2015. *Manajemen*, Edisi 2, BPFE, Yogyakarta.
- Hidayat dan Nurasyiah, 2017. Pengaruh Diklat (Pendidikan dan Pelatihan) Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Bank BPR Rokan Hulu, *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, Vol. 6, N0.1 :71 – 82.
- Indah Setiani, I Ketut Gunawan, dan Melati Dama, 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Samarinda, *eJournal Ilmu Pemerintahan*. Vol. 5, No. 4: 1 – 12.
- Kalista Sekar Widena dan Bambang Swasto Sunuharyo, 2018. Pengaruh Kompensasi Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Dimediasi Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Sahid Montana Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 61, No. 1: 201 - 207.

- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung : Alfabeta.
- Mas Anom Bt. Abdul Rashid , Mohd Noor Azman Bin Othman, Mohd Zainudin Bin Othman, Dkk, 2017. The Influence Of Compensation On Job Performance Among Employees In Malaysia, *International Journal Of Academic Research And Reflection*, Vol. 4, No. 3 : 1 – 8.
- Muhammad Mahdi Dewantoro dan M. Djudi Mukzam, 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Giant Ekstra Gajayana Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 62, No. 2: 21 – 27.
- Muhamad Rizal, M Syafiie Idrus, Djumahir , dkk, 2014. Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance (Studies at Local Revenue Management in Kendari City), *International Journal of Business and Management Invention*, Volume 03, Issue 02 : 64 – 79.
- Nnaeto Japhet Olusadum dan Ndo Juliet Anulika, 2018. Impact of Motivation on Employee Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Eduaction, *Journal of Management and Strategy*, Vol. 9, No. 1 : 53 – 65.
- Ningsih Sakarsih, 2017. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Packaging Section PT. Astra Honda Motor Parts Centre, *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, Vol. 5. No. 2 : 1 -15.
- Ni Wayan Siramiati, Surachman, Djumilah Hadiwidjojo, dan Fatchur Rohman, 2016. Performance-Based Compensation Effect On Employee Motivation, Satisfaction Of Employees, And Performance Of Employees (Study On Private Universities In The Province Of Bali): Conceptual Frameworks, *International Journal of Business, Economics and Law*, Vol. 11, Issue 2: 62 – 70.
- Noe, Raymond, A., Hollenbeck, John, R., dkk,. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Noor, Juliansyah. 2011. *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah Edisi Pertama*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Rineka Cipta

- Rangga Puger Raharjo Djamhur Hamid Arik Prasetya, 2014. Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) KetindanLawang), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 15 No. 2 Oktober 2014 : 1 – 10.
- Syamsurizal, 2017. Hubungan Antara Motivasi Dengan Prestasi kerja Karyawan Finishing Folding PT. Kyungseung Trading Indonesia Jakarta Utara, *Jurnal Lentera Bisnis*, Vol. 6, No.2 :130 – 143.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Sutrisno, Edi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Swasto, Bambang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press Herman.
- Tama Verizqy dan Retno Kusumastuti, 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Tetap Direktorat Sumber Daya Manusia Di Kantor Pusat PT. Pertamina (PERSERO), *Ilmu Administrasi Niaga, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Indonesia*, Hal : 1 -21.
- Veithzal Rivai Zainal,et.al, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Virginiah Gachengo and Susy Wekesa, 2017. Influence of motivation on employee performance: a case of national bank of Kenya, *Journal BiNET*, Vol. 03, Issue 02: 179-185.
- Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media. Jakarta
- Yuyun Yuniar Darmawan, Wayan Gede Supartha, dan Agoes Ganesha Rahyuda, 2017. Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Di Prama Sanur Beach – Bali, *E- jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 6, No.3 : 1265 – 1290.